



Entrevista a Raquel Sánchez con motivo del 8M

"Ser feminista es una forma de entender y vivir el día a día"

En el acto de toma posesión como ministra de Transportes, Movilidad y Agenda Urbana, usted se reivindicó como feminista. ¿Qué supone para usted ser feminista y el 8M?

Ser feminista es una forma de entender y vivir el día a día. No es una etiqueta sino el compromiso permanente en contribuir a lograr la consecución de la igualdad efectiva entre mujeres y hombres.

El 8M se conmemora el Día Internacional de las Mujeres, un día en el que hay que visibilizar en la calle la agenda feminista y que nos recuerda de dónde venimos, lo que hemos logrado y lo pendiente de dicha agenda.

Yo intento acudir cada año a las manifestaciones convocadas por las organizaciones feministas. Es importante la presencia de las políticas y políticos en la calle recogiendo las reivindicaciones de las mujeres, que constituyen la mayoría social, y convertirnos en co-rea de transmisión en las instituciones públicas. Una sinergia que debe funcionar siempre para conseguir los objetivos previstos.

Como feminista, ¿Cómo ha vivido su entrada en un sector tan masculinizado como este?

Con ilusión y mucha responsabilidad. Soy consciente de la magnitud y la importancia estratégica para la ciudadanía de este Ministerio y de la capaci-

dad que tiene para incidir y provocar cambios y mejoras en la realidad cotidiana de las personas. No solo en el ámbito más fisonómico de las ciudades, la mejora de las infraestructuras o el acceso a una vivienda digna, sino de la posibilidad que tenemos de trasladar a las niñas y jóvenes que, en este sector, en unas profesiones cuyo futuro además se escribe con mayúsculas, son necesarias. Necesitamos mujeres para liderar el avance de la economía y el desarrollo social y tecnológico del país.

En cada ley, en cada proyecto que ponemos en marcha intentamos que la perspectiva de género esté presente. Poner a las mujeres en el centro de nuestras acciones de presente y futuro.

¿Qué medidas está tomando este Ministerio para la consecución de la igualdad entre hombres y mujeres en el ámbito laboral?

Hemos creado un área de igualdad dentro del Gabinete para que, junto a la Unidad de Igualdad del Mitma,



dependiente de la Subsecretaría, trabajen conjuntamente en la creación del Plan de Igualdad e implementen sus medidas a la mayor brevedad posible.

Desde esta área se coordinan las acciones de las empresas dependientes del Ministerio para tener una visión de conjunto, crear sinergias entre todas las entidades y ser más ágiles y productivos en las acciones encaminadas a reducir la brecha presencial entre mujeres y hombres, pero también para visibilizar el trabajo que se está realizando por parte de estas empresas. Proyectos de los que me siento orgullosa, como el Programa Horizonte o los Premios Hipatia de Ineco, el programa “Enaire en femenino”, el programa “Mujeres Viajeras” de Renfe o los Premios Matilde Ucelay del Ministerio, entre otros.

Las cifras avalan el avance de la Administración Pública hacia la igualdad entre mujeres y hombres en el ámbito laboral, pero ¿tiene traducción también en el incremento de mujeres entre altos cargos?

En el Mitma la presencia de las mujeres en puestos de altos cargos y directivos está en torno al 30 %, un porcentaje similar al de las grandes empresas de este país. Es evidente y notorio que, frente al raquítico 12 % del que se partía en ambos escenarios en el año 2012, nuestra presencia en la toma de decisiones ha mejorado, lo que no quiere decir que no quede aún mucho por recorrer. Lo justo sería alcanzar la paridad, una representación del 50 % para cada sexo, pero para eso es necesario incentivar que las empresas y la Administración Pública atraigan y retengan el talento femenino, fomentando fórmulas más flexibles que les permitan compatibilizar la vida



Programa Horizonte contra la violencia machista

Raquel Sánchez, continúa mostrando su compromiso por la igualdad entre hombres y mujeres. En este marco, el pasado 23 de noviembre, la ministra del Mitma presidió la firma de renovación del convenio de colaboración entre la presidenta de Ineco, Carmen Librero, y las representantes de la Asociación Eslabón y de Mujeres Unidas contra el Maltrato sobre las mujeres y las niñas, dando su apoyo a la renovación del Programa Horizonte contra la violencia machista promovido por la ingeniería y consultora pública Ineco.

El Programa Horizonte incluye diferentes acciones enfocadas a facilitar la integración laboral de mujeres víctimas de violencia machista, dándoles acceso a los procesos de selección de Ineco, proporcionándoles acompañamiento profesional para potenciar sus habilidades, facilitándoles talleres formativos para completar sus áreas de conocimiento, entre otras acciones. Se trata de un programa enmarcado en la apuesta de Ineco por la Agenda 2030 y los 17 Objetivos de Desarrollo Sostenibles (ODS) y con el compromiso de la compañía por hacer realidad la igualdad de género.

En este primer año, desde el nacimiento del Programa Horizonte, Ineco ha acompañado a 16 mujeres víctimas de violencia machista en su camino de acceso al mundo laboral, poniendo a su alcance un itinerario formativo y de tutorías con personal voluntario del ámbito de la ingeniería y consultoría del Mitma, y que ha dado sus frutos con la incorporación de las primeras candidatas al equipo de profesionales de la compañía.

La ministra aprovechó este encuentro para informar que desde su Departamento se ha puesto en marcha una Agenda por la Igualdad con la que se da una perspectiva feminista a las inversiones en transportes, infraestructuras y vivienda. Esta misma política, coordinada por una mesa de Igualdad, Diversidad y Cooperación, rige en las empresas públicas dependientes del Mitma y en sus agencias de seguridad ferroviaria (AESF) y aérea (AESA) y, ha afirmado que, este tipo de acciones dan sentido a la política, tal y como ella misma la entiende.

Portada

personal y la laboral sin tener que llegar a escoger entre una cosa o la otra.

Y una cuestión muy importante que no siempre ponemos sobre la mesa: hay que sumar a los hombres a esta ingente tarea. Mientras que las mujeres toman conciencia de las desigualdades, los hombres, por su parte, también son conscientes de sus privilegios y, si son educados desde la igualdad y la justicia social, pueden convertirse en agentes de cambio que luchen para revertir la situación de las mujeres

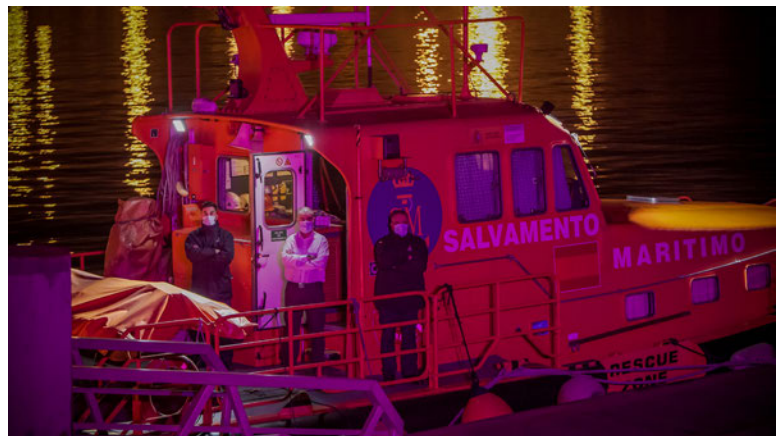
El 9 de febrero firmó la Alianza Steam, convenio para impulsar que las niñas y jóvenes vean las disciplinas científicas como una alternativa de futuro. ¿Qué supondrá esta iniciativa? ¿Cómo cree que se traducirá en el futuro este tipo de iniciativas en un sector tan masculinizado como el suyo?

Alianza Steam por el talento femenino "Niñas en pie de ciencia", del que ya forman parte cerca de 100 entidades, empresas e instituciones tiene como objetivo impulsar la participación de las niñas y jóvenes en las disciplinas Steam en igualdad de oportunidades. Esta alianza se concibe como una herramienta que permitirá sumar esfuerzos, sinergias entre administraciones, empresas y la sociedad civil para la promoción de estas vocaciones en edades tempranas.

Antes lo comentaba en otra pregunta, la participación de las mujeres en sectores tan masculinizados aporta una nueva perspectiva a las políticas públicas. Pero insisto en que democratizar nuestra presencia, que somos el 52 % de la población, es necesario para liderar el avance de la economía y la ciencia de nuestro país. Espero que con las acciones que ponemos en marcha desde nuestra área de Igualdad, y las empresas del grupo, seamos capaces de contribuir a este objetivo.

En 2018, Ineco, una de las empresas públicas dependientes de Mitma, puso en marcha el Programa Horizonte para la reinserción sociolaboral de mujeres víctimas de violencia de género. Ha sido un programa muy valorado en otros ministerios. ¿Cree que podría ser exportable a otros ámbitos?

Sí. A otros ministerios y a todas las empresas públicas. La política debe ser práctica y contribuir a mejorar la vida de la ciudadanía. En este caso la vida de miles de mujeres que han sido víctimas de violencia machista.





Firma del protocolo alianza STEAM entre Raquel Sánchez, ministra de Transportes, Movilidad y Agenda Urbana, y Pilar Alegría, ministra de Educación y Formación Profesional

Con motivo de la conmemoración del Día Internacional de la Mujer y la Niña en la Ciencia 2022, se ha firmado un protocolo, denominado “Niñas en pie de ciencia”, entre Raquel Sánchez, ministra de Transportes, Movilidad y Agenda Urbana, y Pilar Alegría, ministra de Educación y Formación Profesional. La finalidad es contribuir al fomento de la participación de niñas y jóvenes en la formación en disciplinas STEAM y contribuir así a la presencia de la mujer en áreas hasta ahora con una presencia mayor de hombres. Después de la firma del protocolo la ministra ha mostrado su satisfacción por formar parte del proyecto y el compromiso del Ministerio y las empresas del grupo Mitma para que llegue a buen fin.

La idea STEAM tiene su origen en la circunstancia de que en las últimas décadas se ha venido observando que hay un cierto desinterés de los estudiantes en general por las áreas técnico-científicas que contraviene la necesidad de profesionales en este ámbito, sobre todo con la implantación de las nuevas tecnologías. Por eso surgió la necesidad de crear un modelo educativo basado en la interdisciplinariedad, de modo que suscitara el interés del alumnado que, a partir de ahora podría relacionar las distintas asignaturas de su interés de una manera integrada.

Este modelo tuvo su origen en Estados Unidos, cuando la National Science Foundation creó el término STEM, acrónimo en inglés *Science, Technology, Engineering and Mathematics*, en español ciencia, tecnología, ingeniería y matemáticas. El término fue evolucionando y en 2011 la Rhode Island School of Design, a propuesta de Corea del Sur, incluyó también el arte, dando lugar al término STEAM. Esto fue debido a que, por ejemplo, en ingeniería surgió la nece-

sidad de introducir el diseño para concebir productos que no solo fueran útiles, sino también atractivos. La inclusión del arte permite un desarrollo integral del alumnado, hasta ahora inexistente por la separación tradicional entre disciplinas científico-tecnológicas, lingüísticas o artísticas.

La educación STEAM se fundamenta sobre todo en el aprendizaje basado en proyectos, que consiste en dar la oportunidad al alumno de trabajar en un tema de su interés, siendo así protagonista de su aprendizaje. El docente ejerce de guía y proporciona contenidos que puedan completar el trabajo.

En lo que se refiere a las niñas y adolescentes, este sistema pretende despertar la curiosidad por las materias científicas tanto en educación primaria como en secundaria, así como en la Formación Profesional y universitaria. Según el estudio del Ministerio de Educación y Formación Profesional *Radiografía de la brecha de género en la formación STEAM*: “de un modo persistente a lo largo de las últimas

décadas, las adolescentes españolas, tanto si optan por cursar diferentes modalidades y opciones de Bachillerato, estudios de Formación Profesional como si lo hacen por ir a la universidad, no eligen, en proporción similar a los varones, itinerarios formativos relacionados con las STEAM”. Por eso, despertar el interés por las áreas científico-tecnológicas en todos los niveles educativos es un desafío para los gobiernos de todos los países de nuestro entorno.

La hoja de ruta marca la Agenda 2030 y el cumplimiento de los Objetivos de Desarrollo Sostenible para cuya consecución es necesaria la participación tanto de alumnos como de alumnas con iguales intereses científico-tecnológicos.

Se trata de generar una visión diferente alejada de los estereotipos tradicionales, orientada a fomentar el interés de las niñas y jóvenes por incorporarse a trayectorias educativas STEAM. Así se podrá ir diluyendo la brecha de género que encamina a las mujeres a elegir estudios de orientación social y cuidados.





Programas como Horizonte dará la opción de poder comenzar un nuevo tiempo laboral y personal a mujeres que han sufrido la lacra de este tipo de violencia. Y lo harán de la mano de un excelente equipo de profesionales que les ayudará a desarrollarse personal y profesionalmente, en un entorno seguro y con la capacidad de incorporarse al mercado laboral con un empleo digno.

Ya está en consulta pública el Anteproyecto de Ley de Movilidad Sostenible y Financiación del Transporte. ¿Aplican la perspectiva de género a este tipo de iniciativas?

Hemos hecho aportaciones en ese sentido, sí. Es importante tener en cuenta que la movilidad en las mujeres viene condicionada por el peso de las tareas reproductivas o los cuidados de la familia.

Que el transporte es un elemento vertebrador de la movilidad que tiene que servirnos para conseguir una mayor cultura de género que además recoja aspectos a tener en cuenta como la seguridad, la comodidad y la incorporación de las mujeres al sector.

Recientemente, su compañera Nadia Calviño aseguró que no participaría en ponencias en las que ella fuera la única participante mujer ni aparecería en una fotografía en la que fuera ella la única mujer. ¿Cómo valora esta decisión?

Muy necesaria y acertada. Es vergonzoso ver algunas fotografías, jornadas o actos públicos donde las mujeres no estamos presentes o somos relegadas a un segundo nivel de representación. Me viene ahora mismo a la cabeza la imagen hace pocas semanas de

la presidenta de la Comisión Europea, Ursula von der Leyen, a la que el ministro de Exteriores de Uganda niega el saludo por el hecho de ser mujer.

Una vez más creo que hay que insistir en la importancia de la complicidad de los varones para acabar con estas desigualdades. Un mundo en igualdad se ha de construir con la suma de las dos partes.

La coeducación, la sensibilización de los medios de comunicación y la visibilización son importantes, pero también lo son las complicidades que puede generar toda la sociedad en una lucha tan justa como esta.

Actualmente estamos asistiendo a la normalización de discursos que parecían superados. ¿Cree que es ahora más necesario reivindicaciones como las que se visualizan el 8M?

Desgraciadamente sí. En un país donde la democracia está presente y consolidada, en un Estado de derecho como el nuestro, no podemos tolerar mensajes negacionistas sobre las violencias machistas, la desigualdad laboral, la brecha salarial o la igualdad entre mujeres y hombres. Mensajes que escuchamos a veces hasta dentro de las propias instituciones y determinados representantes políticos que nos recuerdan que el machismo es una realidad que debemos seguir combatiendo desde todas las esferas de la sociedad.

Todo esto significa retroceder muchos años en el tiempo y como sociedad no nos lo podemos permitir.

La agenda feminista debe estar presente cada día en nuestras vidas porque una democracia que niega sus derechos a más de la mitad de su población no es democracia. ■